

트레이너 역량 평가 작업

최종 업데이트: 2022년 11월 1일



학교 내에서 공동의 비전 지원하기



공동의 비전을 만들려면 모든
이해관계자의 동의가 필요합니다.

이 프로세스에서 가장 중요한 요소가
소통입니다. 이메일부터 뉴스레터,
그룹 설문조사까지 여러 가지
방법으로 소통할 수 있습니다.



익혀야 하는 기능

- Google 도구를 사용하여 다양한 의견을 수집하고 공동의 비전을 개발하는 과정에 대한 적극적인 참여를 유도하는 방법에 대한 예시를 살펴보세요.

자세히 알아보기



익혀야 하는 기능

- 이니셔티브를 홍보하여 광범위한 잠재고객을 설득하는 방법에 대한 예시를 살펴보세요.

자세히 알아보기



변경 관리 프로세스에 있는 학교를
지원하기 위해 제안한 변화를 추진할 수
있으려면 경영진의 지원이 필요합니다.

하지만 지원을 모색할 때 경영진 외에도
도움이 될 지지자를 찾아보세요.



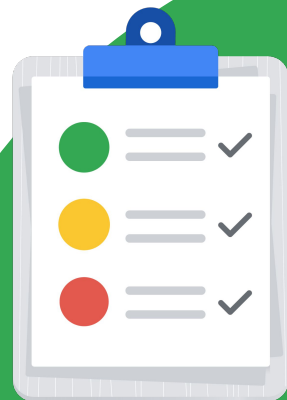
익혀야 하는 기능

- 조직적 변화를 관리하기 위해 구현할 수 있는 전략을 파악하세요.

자세히 알아보기

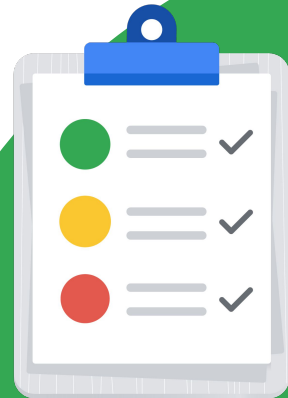


효과적인 전문성 개발 과정을 공동의 비전에 맞춰 조정하기



전문성 학습 유형에는 참여자들이
수동적으로 경청하는 방식부터 정해진
구도가 거의 없는 자기 주도 학습까지
여러 가지가 있습니다.

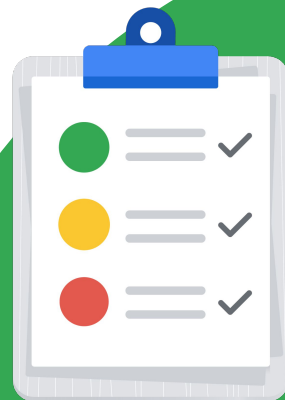
교육 대상에 관한 데이터 수집은 모든
학습자에게 도움이 되는 교육을 설계하는
데 있어 꼭 필요한 단계입니다. 이를 통해
학습자의 이해력을 높일 수 있습니다.



익혀야 하는 기능

- 잠재고객에 필요한 심도 있는 지식과 데이터를 이해하세요.
- 교육 목표에 대한 지지를 얻을 수 있는 전략을 살펴보세요.

자세히 알아보기



교육 계획 수립하기



그렇기 때문에 교육 계획을 고안할 때는 학습자의 지속적인 학습을 지원할 방법을 포함해야 합니다.

프레임워크를 결정(또는 경영진과 함께 현재의 프레임워크를 확인)했다면 교육 목표를 설정하여 트레이너와 학습자가 성찰하고 실천하는 데 활용할 지표를 마련할 수 있습니다.



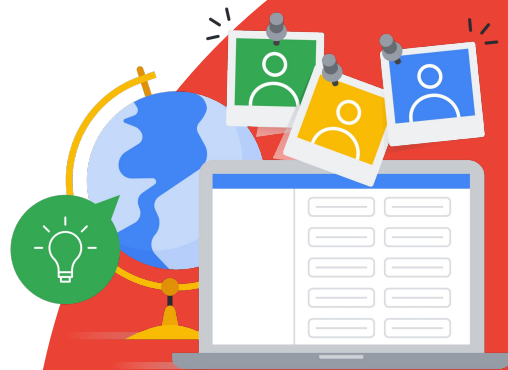
익혀야 하는 기능

- Google 도구 사용을 적용하여 지속적인 학습을 지원하세요.

[자세히 알아보기](#)



최적의 교육 방법 결정하기



교육을 제공하는 방식은 교육의 내용만큼이나 중요합니다. 세션을 설계하는 과정에서 다양한 전달 옵션이 주어집니다.

트레이너는 1년간의 과정에서 여러 전달 형식을 사용할 수 있습니다.



교육 세션이 끝난 후에도 교사들이
그룹으로 함께 계속 작업하는 데 가장
도움이 되는 방법을 고민해 보세요.



익혀야 하는 기능

- 다음 교육 방법을 숙지하세요.

- 대규모 그룹 교육
- 맞춤형 일대일 지원
- 코칭
- 동료 관찰
- 수업 모델링
- 혼합형 학습
- 비동기식 온라인 학습
- 소규모 그룹 교육

자세히 알아보기



공감대 및 신뢰 구축하기

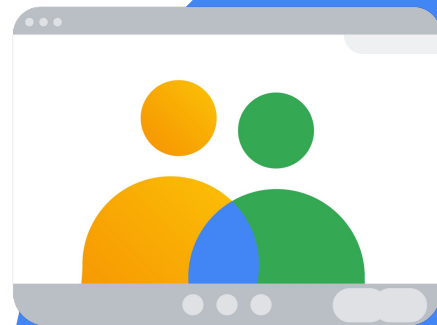
개인 및 전문성과 관련된 목표를 설정하는 과정을 지원하는 것은 성인 학습자와의 상호작용에서 중요한 부분입니다. 학습자가 가치에 대해 신중하게 생각해 볼 자연스러운 기회를 더 많이 만들수록 더 큰 동기를 가지고 목표를 향해 나아갈 수 있습니다.



익혀야 하는 기능

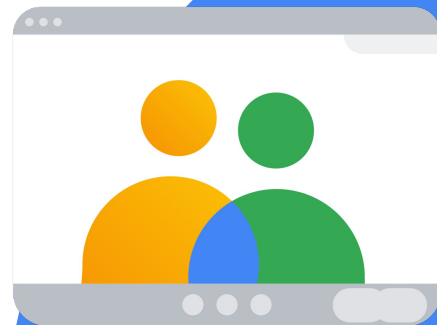
- 목표 설정을 위해 Google Meet을 사용하는 방법을 숙지하세요.

[자세히 알아보기](#)



성인 학습자를 위한 전문성 개발 교육을
설계할 때는 많은 요소를 고려해야 합니다.

세션 참석자는 저마다 다양한 역량과
경험을 가지고 있으며 트레이너가
맞춤화된 교육을 제공하려면 각
참여자 특성을 파악해야 합니다.



익혀야 하는 기능

- 성인 학습자의 특징을 숙지하세요.

자세히 알아보기

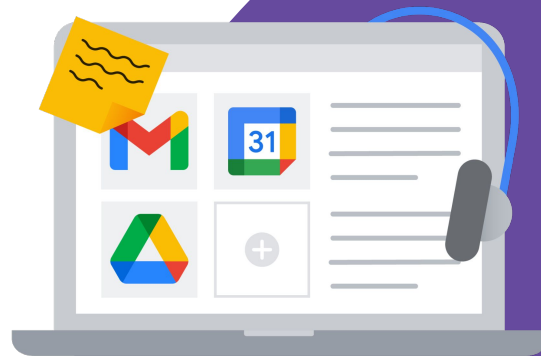


수업에 Google 도구 통합



교사들에게 도구를 사용하는 방법을 가르치는 것만으로는 충분하지 않습니다. 이러한 도구를 수업에 적절하게 적용할 수 있어야 학생들의 학습에 실제로 도움을 줄 수 있기 때문입니다.

트레이너는 교사들에게 Google 도구를 수업에 적용하는 방법을 보여줘야 합니다. 이를 위해서는 도구를 수업에 어떻게 적용하는지 제대로 알고 있어야 합니다.



트레이너는 항상 권장사항을 따르면서도 상황에 따라 위험을 감수하고 유연성을 발휘해야 합니다.

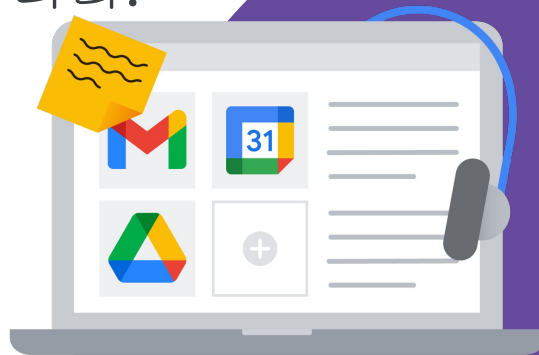
교육에 Google 도구를 활용하면 교사에게 기술 통합 방법에 대한 예시를 제공하는 데 도움이 됩니다.



익혀야 하는 기능

- 다음 방법을 익히세요.
 - **Forms**를 사용해 데이터와 의견을 수집합니다.
 - **클래스룸**을 사용해 리소스를 공유합니다.
 - **Calendar**에서 약속 일정을 잡습니다.
 - 공동작업 회의 주제를 **Docs**에 작성합니다.

자세히 알아보기



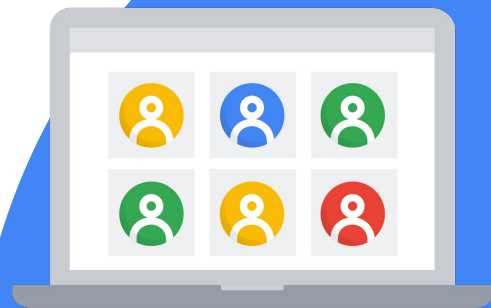
익혀야 하는 기능

- 다음 방법을 익히세요.
 - **Drawings**를 사용해 양방향 리소스를 만듭니다.
 - **Docs**를 도움말 가이드 요약본으로 사용합니다.
 - **Slides**를 리소스로 사용합니다.
 - 동영상 튜토리얼을 저장하는 데 **YouTube**를 활용합니다.

자세히 알아보기

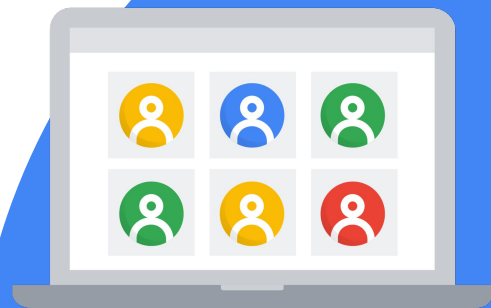


침착하고 분명하게 현장감 있는 콘텐츠 전달하기



전문적인 강연자는 어떠한 기술을 갖고 있을까요?

청중의 참여를 유도하면서 프레젠테이션을 성공으로 이끌 수 있는 방법 몇 가지를 생각해 보세요. 다음 슬라이드의 동영상을 시청하여 발표자들이 전문적인 강연 기술을 어떻게 보여주는지 확인하세요.



EDU in 90:

Innovate with Google Slides

Google for Education



GRAVITY?

[Click here for gravity Edpuzzle video #1](#)

force that attracts an object toward

Newton came up with the Law of Universal

in the universe has gravity that
their mass.”

Objects with large masses have more

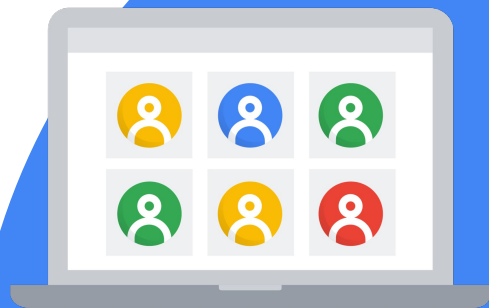
Objects with small masses have less

익혀야 하는 기능

강력한 존재감과 오랫동안 기억될 인상을 남길 수 있도록 교육에 이러한 방법을 활용해보세요.

- 청중을 바라보면서 자신을 바라보는 사람들과 시선을 맞춥니다.
- 긍정적인 에너지와 움직임을 보여줍니다.
- 청중에게 미소를 보냅니다.
- 다양한 억양을 활용하고 적절한 속도로 말합니다.
- 적절한 크기로 말합니다.
- 똑바로 선 자세를 유지하고 손동작을 사용합니다.

자세히 알아보기



상호작용형 활동에 학생 참여시키기



학생들이 워크숍에 적극적으로 참여하게
하려면 어떻게 해야 할까요?

Slides 및 Meet과 같은 Google Workspace
for Education 도구를 사용하면 참석자를
위한 재미있고 흥미로운 학습 환경을
조성할 수 있습니다.



익혀야 하는 기능

- 워크숍이 진행되는 동안 공동작업을 촉진하고 적극적인 학습을 장려하는 방법에 대한 아이디어와 전략을 살펴보세요.

자세히 알아보기



한 학교에서 여러 교사가 교육에 참여하면
담당하는 학년에 따라 또는 같은 과목을
가르치는 교사들끼리 모여있는 경우가
많습니다.

워크숍은 교사들이 익숙하고 편안한
환경에서 벗어나 새로운 관계를 쌓고
유대감을 만들어 나갈 좋은 기회입니다.



익혀야 하는 기능

- 교사들이 서로 유대감을 느끼고 소통할 기회를 만드는 활동들로 교육을 설계하는 방법을 알아보세요.

자세히 알아보기



전체 교육 대상의 참여 이끌어 내기



교사가 교육에 참석하는 데는 다양한 이유가 있을 수 있습니다.

기존 지식을 확장하고 싶거나 학교 또는 조직의 리더가 교육 수료를 의무화했기 때문일 수도 있습니다.

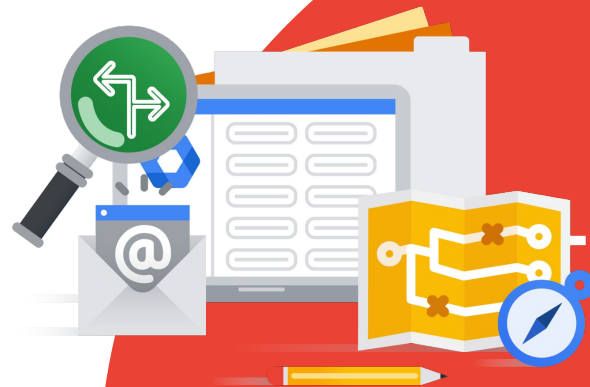
이런 경우 교육 대상은 자발적인 참석자와 비자발적인 참석자로 구성될 수 있습니다.



익혀야 하는 기능

- 소극적인 태도를 보이는 교사를 대할 때 사용하는 전략을 살펴보세요.

자세히 알아보기



멋진 학습 자료 만들기



지금까지 교사로서 접했던 멋진 리소스를 떠올려 보세요. 그중 어떤 리소스에서 가장 큰 인상을 받았나요? 유독 기억에 남았으며 관심이 갔던 리소스가 있었다면 그 이유는 무엇인가요? 계속 다시 찾아보게 되는 리소스는 무엇인가요?

참여를 유도하고 분명한 의사소통을 위해 제작된 리소스가 마음에 들었을 가능성이 높습니다.



익혀야 하는 기능

- 전문적인 학습 자료를 만드는 데 도움이 될 설계 원칙을 숙지하세요.

자세히 알아보기



일반적인 질문에 대비하기



교육 세션에 참여하는 사람들은 다양한 주제에 대해 궁금해합니다. 트레이너는 학교나 교사와 함께 작업할 때 받을 수 있는 질문을 예상해야 합니다.

교육을 위해 현장 방문 시 받을 수 있는 질문을 자세히 알아보세요. **Google for Education**에 관한 일반적인 질문을 검토하고 나중에 참고할 수 있도록 페이지를 북마크에 추가해 두세요.



익혀야 하는 기능

- 다음 영역을 검토하세요.
 - 일반 정보
 - Google Workspace for Education
사용 자격요건
 - 시작하기
 - 보안

자세히 알아보기



익혀야 하는 기능

- 다음 정보를 파악하세요.
 - [지원되는 브라우저](#)
 - 도구 전환 방법
 - [Microsoft Outlook에서 Gmail에 액세스](#)하는 방법
 - [Chrome 프로필](#)을 만드는 방법

[자세히 알아보기](#)



교육 평가하기



의견을 수집하면 교육이 조직의 목표,
교사의 목표, 트레이너 자신의 개인 목표를
충족하는지를 모니터링할 수 있습니다.

의견 정보를 바탕으로 교육 목표를 조정하고
공동체의 전환 진행 상황에 관한 유용한
정보를 제공해 보세요.



익혀야 하는 기능

- 교육을 평가하기 위해 의견을 수집하는데 사용할 수 있는 Google 도구를 살펴보세요.

자세히 알아보기



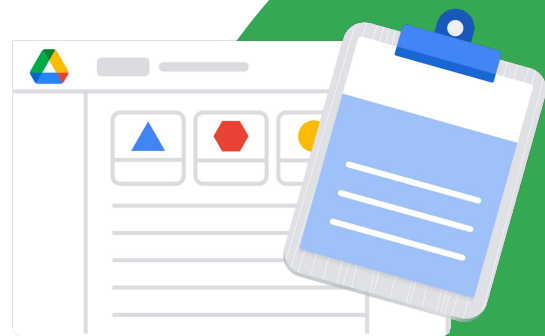
Google for Education

제품에 대한 자세한 정보 찾기



Google Workspace for Education 도구의 작동 방식을 보다 자세히 이해해야 교육을 진행하면서 새로운 사용 방법과 아이디어를 모색할 수 있습니다.

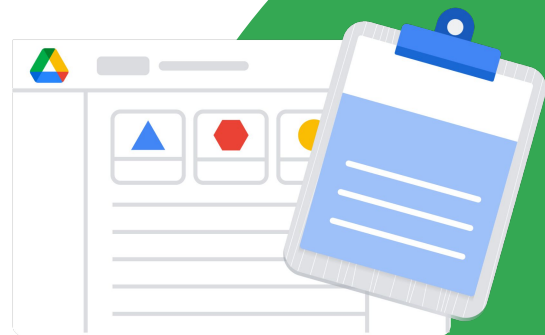
모든 앱의 세부정보를 빠짐없이 알 필요는 없으나 Google 도구에 관해 깊이 있게 학습하면 교육 세션 동안 받게 될 질문에 대비하는 데 도움이 됩니다.



익혀야 하는 기능

- Google Drive 파일을 오프라인에서 사용하는 방법을 알아보세요.
- 싱글 사인온(SSO)에 대해 알아보세요.
- 지원을 받는 방법을 파악하세요.
 - 고객센터
 - 제품 포럼

자세히 알아보기



Google의 개인 정보 보호 및 신뢰 정책 이해하기



Google에서는 교사와 학생의 개인 정보를 보호하고 철저한 보안 조치를 제공함으로써 신뢰를 얻을 수 있음을 잘 알고 있습니다.

Google [개인 정보 보호 및 신뢰 페이지](#)에는 개인 정보를 보호하고 보안을 강화하기 위한 Google의 노력이 쉽게 설명되어 있습니다.

또한 Google에서는 학생들이 특정 Google 도구를 사용하려면 트레이너가 일부 학생의 부모 동의를 얻어야 하는 상황도 있음을 인식하고 있습니다.



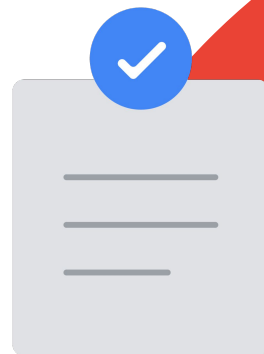
익혀야 하는 기능

- Google Workspace for Education Fundamentals에 대한 동의를 받는 방법을 알아보세요.
- 관리자, 학교, 부모용 리소스를 숙지하세요.
- 데이터 소유권에 대해 살펴보세요.

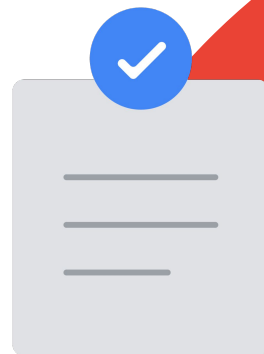
자세히 알아보기



Google Workspace for Education 도메인 설정하기



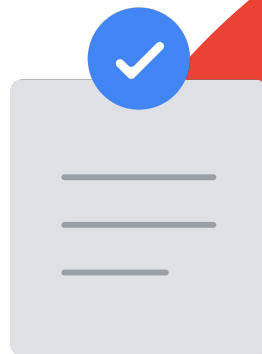
공인 트레이너가 IT 전문가일 필요는 없지만 Google Workspace for Education Fundamentals 도메인을 설정하는 방법을 알아두면 유용합니다.



익혀야 하는 기능

- 거주 국가의 Google Workspace for Education 자격요건을 확인하는 방법을 파악하세요.
- 도메인을 등록하고 인증하는 방법을 파악하세요.

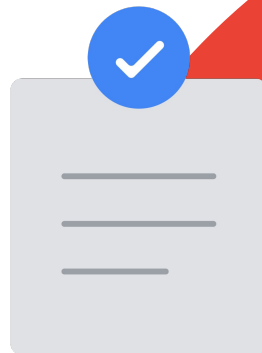
자세히 알아보기



익혀야 하는 기능

- 조직 단위로 서비스 액세스 권한을 제어하는 방법을 파악하세요.

자세히 알아보기



트레이너 역량 평가 작업

최종 업데이트: 2022년 10월 7일

